



ENFO 27.3.2018

YHTIÖKOKOUS

A person is shown in profile, playing a piano in a dark environment. The lighting is dramatic, highlighting the person's hands and the keys of the piano. The background is mostly black, with some light reflecting off the piano's surface. There are blue L-shaped graphic elements on the right side of the image.

DATAVETOISTA

LIIKETOIMINTAMUUTOSTA

VUOSI 2017



HELMIKUU

Enfo Oyj myy 1.2. Tiedonvälityspalveluliiketoimintaa harjoittaneen tytäryhtiönsä Enfo Zender Oy:n koko osakekannan Ropo Capitalille.



HUHTIKUU

Henrik Norell nimitetään Enfon henkilöstöjohtajaksi.



TOUKOKUU

Enfo avaa Digital Dimension Labsin Tukholmassa.

HEINÄKUU

Organisaatorakennetta päivitetään. Uusi liiketoimintarakenne astuu voimaan lokakuun alussa ja liiketoiminta-alueiden nimiä tarkennetaan syksyn aikana: IT Transformation, Business Transformation ja Digital Transformation.

ELOKUU

Enfo käynnistää tehostamisohjelman ja yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen lopputuloksena sovitaan toimenpiteistä, joiden seurauksena konsernin henkilömäärä vähenee pääosin esimiestehtävissä ja hallinnollisissa tehtävissä yhteensä 36 henkilöllä. Samalla yhteensä 17 esimiestehtävissä toiminutta henkilöä siirtyy asiantuntijatehtäviin.

LOKAKUU

Enfo Oyj myy 4.10. enemmistöosuuden taloushallinnon ulkoistuspalveluita tuottavasta tytäryhtiö Enfo Partner Oy:stä taloushallinnon palveluyritykselle Administer Oy:lle.

Enfo Oyj:n hallitus nimittää Seppo Kuulan yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi. Kuula aloittaa Enfon toimitusjohtajana vuoden 2018 alussa.

AVAINLUVUT

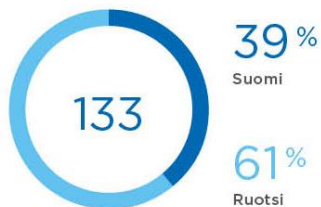
Vuotta 2017 leimasi rakennejärjestelyt tulevan kasvun varmistamiseksi. Liikevaihto kasvoi, mutta jäi tavoitteista. Tulokseen vaikuttivat kertaerät liittyen sekä yrityskaappoihin että toteutettuun tehostamisohjelmaan.

AVAINLUVUT

	IFRS 2017	IFRS 2016
Liikevaihto (MEUR)	132,9	125,5
Liikevoitto (MEUR)	-5,1	2,5
Tilikauden voitto (MEUR)	-7,2	1,2
Rahoituskulut, netto (MEUR)	-0,9	-0,9
Sijoitetun pääoman tuotto %	-4,2	2,7
Oman pääoman tuotto %	-9,2	2,2
Omavaraisuusaste %	46,6	41,5
Nettovelkaantumisaste %	57,4	70,8
Korolliset nettovelat (MEUR)	30,1	38,9
Taseen loppusumma (MEUR)	112,9	133,6

LIIKEVAIHTO

MEUR, yhteensä



KÄYTTÖKATE ILMAN KERTAERIÄ

MEUR

6,4

ASIAANTUNTIJAMME

yhteensä



ASIAKKAAMME

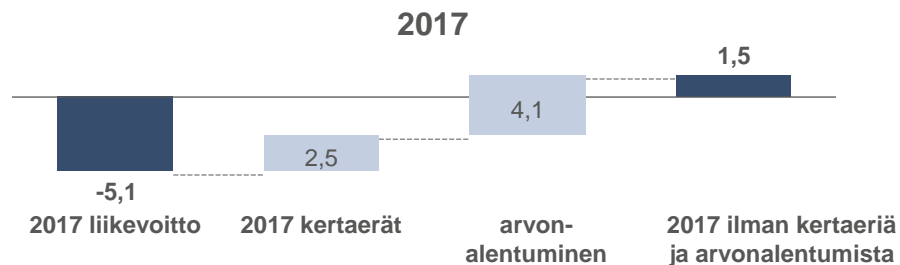
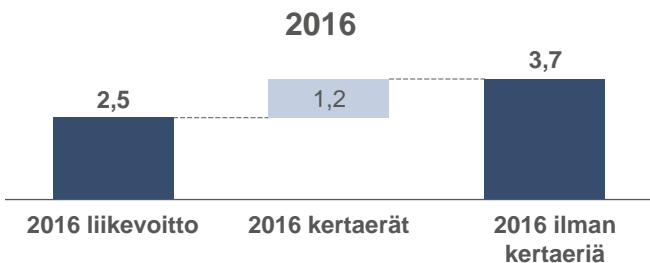
noin
140
asiakasta Suomessa

noin
240
asiakasta Ruotsissa

2017: TULOKSEEN VAIKUTTIVAT KERTAERÄT

MEUR	1.1-31.12.2017	1.1-31.12.2016
Liikevaihto	132,9	125,5
Liiketoiminnan muut tuotot	0,0	0,1
Materiaalit ja palvelut	-32,9	-32,6
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-78,2	-68,2
Poistot ja arvonalentumiset	-9,1	-5,5
Liiketoiminnan muut kulut	-17,9	-16,8
Liikevoitto	-5,1	2,5
Rahoitustuotot	1,2	0,1
Rahoituskulut	-2,1	-1,1
Voitto ennen veroja	-6,1	1,5
Tuloverot	-1,1	-0,3
Katsauskauden voitto jatkuvista toiminnoista	-7,2	1,2

- Nettomyynti kasvoi kilpailijoita heikommin ja selvästi alle tavoitteiden.
- Liiketoiminnan kulut kasvoivat merkittävästi ja painoi tuloksen miinukselle. Liikevoittoon vaikuttivat kertaerät liittyen tehostamisohjelmaan (-2,5 MEUR) sekä liikearvon arvonalentuminen (-4,1 MEUR).



2018

LIKEVAIHTO
>140 MEUR

LIKEVOITTO
>5 MEUR

KÄYTTÖKATE
10 MEUR
7%

KOHTI 2020

2018

TYÖPAIKKA, JOTA RAKASTAA

KESTÄVYYS

- Osallistuttaminen: henkilöstön eNPS yli 50, henkilöstön vaihtuvuus <12 %
- Rekrytointi: rekrytointiprosessin kehittäminen, 75-100 uutta osaajaa
- Kehittäminen: osaamishallinnan ja palvelunkehittämisen edistäminen
- Ohjausmekanismit
- Sisäinen ja ulkoinen viestintä, avoimuus
- EBITDA 10 MEUR (7 %)

2019

YHTEINEN INTEGROITU ARVONLUONTI

KASVU

- Osallistuttaminen: eNPS aina yli 50, henkilöstön vaihtuvuus <10 %
- Rekrytointi: rekrytointiprosessi kunnossa, 125-150 uutta osaajaa
- Kehittäminen: osaamiskehittämisprosessi kunnossa
- Kasvu 10 %, EBITDA 10 %

2020

LUOTETTU KUMPPANI

JATKUVUUS

- Laajennettu omistajapohja
- Tietoisuuden lisääminen
- Valuutta yrityskauppoihin



STRATEGIA

MAHDOLLISTAMME DATAN
HYÖDYNNETTÄVYYDELLÄ
LIIKETOIMINTAMUUTOKSEN
ÄLYKKÄÄMMÄN POHJOLAN
PUOLESTA

MISSIO

Enfo mahdollistaa datavetoisen
liiketoimintamuutoksen.

VISIO

Älykkäämmän Pohjolan puolesta.

MUUTOS

DIGITAALINEN

LIIKETOIMINTA

IT

DATA

YHTEISKEHITTÄMINEN

TYÖPAIKKA,
JOTA RAKASTAA

YHTEINEN,
INTEGROITU
ARVONLUONTI

LUOTETTU
KUMPPANI

ARVOT

YHTEISTYÖ

LUOTTAMUS

JATKUVA
KEHITYS

ASiantuntijuus

VOITETTAVAT TAISTELUT

Työpaikka, jota rakastaa

Enfo on työpaikka, jossa meillä on valtuutus toimia, tuki kasvaa ja välittämisen kulttuuri.

Arvomme ohjaavat toimintaamme: yhteistyö, luottamus, jatkuva kehitys ja asiantuntijuus.

Yhteinen, integroitu arvonluonti

Vahvuutemme ovat laajassa asiantuntemuksessamme ja osallistavassa johtamisessamme.

Yhteistyö ja ennakoitavuus mahdollistavat ketteryden.

Meillä on yhteinen tavoite ja yhteinen tarina.

Luotettu kumppani

Meillä on laaja teknologiaosaaminen ja sovittamme sen asiakkaamme liiketoimintatarpeeseen.

Datavetoinen liiketoiminnan kehittäminen vaatii yhteisen arvontuoton ja siilottoman yhteistyön asiakkaan eri toimintojen kanssa.

Jatkossa uusien digitaalisten palvelujen ja nykyisten IT-palvelujen ja -ratkaisujen yhdistäminen on välttämätöntä.

Kohti vuotta 2020 Enfo ottaa modernin dataintegroijan roolin, jossa kokonaisvaltainen datahallinta on keskiössä yhdistäen uusien digitaalisten palvelujen, liiketoiminnan ja IT:n kehittämisen. Pilvi- ja hybridiratkaisut ovat tässä avainasemassa. Haluamme olla johtava toimija pilvipalveluissa.



KIITOS

Seppo Kuula

CEO

+358 (40) 37 000 32

seppo.kuula@enfogroup.com



www.enfogroup.com

enfo